



**PROJET D'APPUI À LA DÉCENTRALISATION ET À LA GOUVERNANCE LOCALE DANS
LES COMMUNES CÔTIÈRES FRAGILISÉES PAR LES RISQUES DE CATASTROPHE
GOLFE 6, LACS 1 ET LACS 3**

Avis de recrutement de deux (02) experts pour la facilitation d'un atelier de renforcement des capacités des élus locaux sur l'élaboration du budget communal sensible au genre.

TERMES DE REFERENCES (TDR)

1. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Le processus de décentralisation au Togo est rentré dans sa phase active avec les élections communales en juillet 2019. Les nouveaux conseillers municipaux ont aujourd'hui la lourde responsabilité de répondre aux engagements de développement pris devant leur population lors des campagnes électorales. Aussi, le pouvoir central a commencé le processus de transfert de compétence qui permet aux élus de prendre totalement la main et de faire face aux défis majeurs de développement de leur communauté. Une chose, tout, sauf aisée connaissant les défis importants qui se présentent dans la majorité des 117 communes du Togo. C'est le cas particulièrement des communes côtières à l'est du port autonome de Lomé, qui outre les problèmes habituels de gouvernance locale, de gestion administrative, de préparation de budget (sensible au genre), d'implication des populations dans la gouvernance locale font face à un autre problème comme celui de risque de catastrophe et de changement climatique notamment l'érosion côtière. Les villages des communes du Golfe 6, Lacs 1 et 3 situés sur le littoral togolais à l'est du port de Lomé concentre une population exposée au phénomène de l'érosion côtière. Du fait de leur positionnement, des pressions entropiques, dues notamment aux activités économiques, et des dynamiques naturelles, les habitants de ces communes sont confrontés à de nombreux défis de développement posés par l'érosion côtière.

Alors comment faire face à des enjeux aussi importants que la participation et l'implication des populations dans les projets de développement, le changement climatique, la prise en compte du genre et l'approche droits humains dans les projets de développement pour ne citer que ceux-là. Très difficile pour les nouveaux élus sans appui et accompagnement de la société civile et des partenaires. Ainsi, dans le cadre du présent projet, le comité de pilotage recrute deux experts, des élus locaux sur l'élaboration du budget communal sensible au genre.

I. Responsabilités des expert(e)s.

Les expert(e)s auront pour mission de :

- ✓ Rédiger les modules de formation
- ✓ Animer les sessions de formation suivant le calendrier de l'atelier
- ✓ Rédiger un rapport à la fin de la formation avec les résultats, les leçons apprises et les recommandations.

II. Durée de la prestation

L'atelier de renforcement des capacités se tiendra sur une journée par commune soit trois formations au total avec les élus locaux et les agents des Communes GOLFE 6, LACS 1 et LACS 3.

III. Profil des expert(e)s.

Education	<ul style="list-style-type: none">• Bac+4 en Sciences sociales, droit ou tous autres domaines connexes.
Expérience	<ul style="list-style-type: none">• Disposer d'une expérience d'au moins 5 ans dans la conception et la réalisation des contenus pédagogiques;

	<ul style="list-style-type: none"> • Disposer d'une expérience significative et avérée dans la formation sur l'approche Genre, la gestion de projet; • Avoir des expériences similaires à la mission et d'une capacité optimale en matière de formation ; • Être capable de faire une formation de qualité dans les délais requis pour le travail
Langues requises	<ul style="list-style-type: none"> • Une excellente maîtrise de la langue française, éwé ou mina est exigée.

IV. Processus de soumission

Pour démontrer leurs qualifications, les experts devront soumettre une offre qui comprendra les documents suivants :

Offre	Documents	Description	Forme
Partie 1 : Offre Technique	Note méthodologique pour l'exécution de la mission attendue	La démarche ou approche, les outils ainsi que les tâches que vous comptez mettre en œuvre pour réaliser la mission. Un chronogramme indicatif des activités	Pas de formulaire spécifique
	Curriculum Vitae	Fournir votre CV détaillé	
	Diplômes	Envoyer une(les) copies du (des) diplômes	
	Preuve de missions similaires réalisées	Fournir les informations sur les missions similaires, les attestations de bonne fin d'exécution ou tout autre document prouvant l'exécution de missions similaires si possible.	
Partie 2 : Offre Financière	Tableau des coûts		Pas de formulaire spécifique

Les dossiers de candidatures doivent être déposés sous pli fermé avec la mention « **recrutement de deux (02) experts pour l'atelier Budget sensible au Genre** au secrétariat du NADDAF sis à Attiéogouan derrière le lycée technique Attiéogou dans la rue en face de l'école primaire le « **PARCHEMIN** ». Ils peuvent aussi être envoyés par Mail à l'adresse naddaf@naddaf.org avec pour objet « **recrutement de deux experts pour l'animation de l'atelier sur l'élaboration du budget sensible au genre** »

Date de clôture des dépôts de candidature : 29 Juillet 2021 à 17H 00.

Pour toutes informations complémentaires, contactez le 22 61 31 87/ 90 02 78 03/ 90 18 73 07
Les candidatures et équipe et féminines sont vivement souhaitées. Les offres incomplètes seront rejetées. Seuls les candidats retenus seront contactés.

V. Méthodes d'évaluation des offres

a- Evaluation

L'évaluation des offres se déroule en deux temps. L'évaluation des propositions techniques sera faite avant l'ouverture et la comparaison des propositions financières des candidats qualifiés.

Evaluation technique

Les consultants seront évalués conformément à la grille ci-dessous :

Seuls les candidats ayant obtenu au moins 70% des points à l'issue de l'évaluation technique seront pris en compte pour l'évaluation financière.

Critères techniques	Points
Niveau Bac+4 droit, Sciences sociales ou tous autres domaines connexes.	08
Maîtrise du processus de décentralisation et la gouvernance locale au Togo	15
Effectué au moins une mission similaire	05
Bonne maîtrise de notion de participation citoyenne et le CCAP.	07
Approche méthodologique pertinente au regard des exigences de la mission <ul style="list-style-type: none">- Compréhension de la mission (05 points)- Cohérence de l'approche (20 points)- Agenda de la formation (10 points)	35
Total des points	70 pts

Evaluation Financière

Elle sera faite sur la base de la proposition la moins disante tout en prenant en compte l'exactitude et le réalisme des prix. L'offre financière sera notée sur 30 points.